

PROCESSO SIMPLIFICADO DE SELEÇÃO DE PESSOAL - IBRAPP

UPA 24 HORAS PADRE ROBERTO CORDEIRO MARTINS

NÚCLEO DE RECURSOS HUMANOS DO IBRAPP RECRUTADOR

EDITAL Nº 001/2023

PROCESSO SELETIVO PRIVADO SIMPLIFICADO, REGIDO PELA CONSOLIDAÇÃO DAS LEIS TRABALHISTAS (CLT), PARA VAGAS IMEDIATAS E CADASTRO RESERVA, PARA INGRESSO NO QUADRO DE PESSOAL DO IBRAPP PARA ATUAR NA UPA 24 HORAS PADRE ROBERTO CORDEIRO MARTINS, CONSTITUINTE DA REDE DE ATENÇÃO À SAÚDE DE DIVINÓPOLIS/MG.

Janeiro/2023

BRASÍLIA - DF
SRTVS QD. 701, Bloco O, N 110, Sala 893-894
Centro Multiempresarial Asa Sul
CEP: 70340-000
Fone: (61) 3226-4238

SÃO LUÍS - MA
Avenida Antares, nº 157, Q 19
Recanto dos Vinhais
CEP: 65070-070
Fone: (98) 2.106-5580

BELO HORIZONTE- MG
Rua Prata, nº 81
Cruzeiro
CEP: 30310-100
Fone: (31) 3032-3350

O Instituto Brasileiro de Políticas Públicas - IBRAPP, de acordo com o Contrato de Gestão nº 015/2022, formalizado entre a Secretaria Municipal de Saúde de Divinópolis/MG, comunica o período para realização do Processo Seletivo Privado Simplificado para contratação de trabalhadores para suprir as necessidades de pessoal do IBRAPP, PARA VAGAS IMEDIATAS E CADASTRO RESERVA, PARA INGRESSO NO QUADRO DE PESSOAL DO IBRAPP/ NA UPA 24 HORAS PADRE ROBERTO CORDEIRO MARTINS, CONSTITUINTE DA REDE DE ATENÇÃO À SAÚDE DE DIVINÓPOLIS/MG.

RESOLVE divulgar e estabelecer normas para abertura das inscrições e a realização de Processo Seletivo Privado Simplificado, por meio do Núcleo de Seleção, torna público o presente Edital para preenchimento de vagas do IBRAPP, pelo regime da CLT, de acordo com o Anexo 1 deste Edital.

1. **DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

1.1 Este Processo de Seleção de Pessoal será coordenado pelo Núcleo de Recursos Humanos do IBRAPP, obedecidas as normas e as condições deste Edital.

1.2 A presente seleção não se trata de concurso estatal publico;

1.3 O link na bio do instagram nada mais é que uma inserção de um link embaixo do nome do IBRAPP em seu perfil no instagram (o campo editavel na pagina principal do @IBRAPP). Basta observar o topo da pagina;

1.4 Recomendamos que todos os candidatos sigam o perfil do IBRAPP no instagram, para essas, outras seleções e vagas remanescentes;

1.5 Não disponibilizaremos as provas de seleção. Lembre-se trata-se de uma seleção privada;

1.6 O uso de equipamento eletronicos como celular, relógios digitais, fone de ouvido e outros, bem como a comunicação durante as provas objetivas do processo implicará na desclassificação imediata do candidato

- 1.7 Atrasos de candidatos são critérios de eliminação;
- 1.8 Os procedimentos estabelecidos neste Edital têm como base o Regulamento próprio para Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal do IBRAPP.
- 1.9 Competem ao Núcleo de Recursos Humanos do IBRAPP, a supervisão e a coordenação das atividades inerentes ao Processo de Seleção.
- 1.10 Competem à Equipe de Recursos Humanos – RH do IBRAPP, a condução e a execução de todas as atividades necessárias à realização do Processo de Seleção.
- 1.11 O Processo de Seleção de Pessoal para o IBRAPP, destina-se a selecionar profissionais de nível fundamental, médio e superior para contratação imediata, pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e, segundo o disposto em Regulamento próprio para Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal, conforme as condições previstas neste Edital.
- 1.12 O processo seletivo terá validade de 01 (um) ano, a partir da publicação no site do IBRAPP, do resultado final da Seleção, prorrogáveis a critério da administração, por igual período, não consubstanciando-se esta prerrogativa em garantia de contratação, mas em mera expectativa de direito. A utilização do cadastro de reserva é uma faculdade do IBRAPP, que, para tanto, avaliará as especificidades da vaga para a sua utilização.
- 1.13 Conforme Lei no 13.146/2015, em seu art. 47, parágrafo 1º, 2% das vagas a serem preenchidas por este edital, destinam-se à pessoas portadoras de necessidades especiais. Parágrafo primeiro: ao candidato portador de necessidades especiais, no ato de sua inscrição o mesmo deverá identificar qual condição possui para que seja-lhe proporcionada avaliação correspondente a sua condição, a fim de proporcionar isonomia de condições entre os candidatos
- 1.14 As seleções serão realizadas em etapas eliminatórias, conforme o disposto neste Edital.

1.15 As despesas da participação em todas as etapas e em todos os procedimentos do Processo de Seleção correrão por conta do candidato, que não terá direito a alojamento, alimentação, transporte e/ou ressarcimento de despesas.

1.16 Estão aptos a participar do Processo de Seleção os candidatos que atendam, além dos requisitos da lei, os seguintes:

a) ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos até a data da inscrição;

b) Afirmo que no ato da autodeclaração ter lido previamente o regimento interno do IBRAPP bem como seu Código de Ética e Conduta que estão disponíveis no anexo 2 e 3 deste edital.

c) atender ao disposto no Anexo 1 (um), até a data da inscrição;

d) apresentar os documentos que se fizerem necessários por ocasião da contratação;

e) cumprir as determinações do Edital.

1.17 O Núcleo de Recursos Humanos do IBRAPP não se responsabiliza por inscrição não recebidas e não efetivadas por qualquer motivo de ordem técnica, como conexão de internet, falha de computadores ou de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como quaisquer outros fatores que impossibilitem a transferência dos dados.

1.18 É vedada a inscrição condicional e/ou extemporânea.

1.19 Não serão aceitas a participação concomitante em mais de um cargo ou processo de seleção.

1.20 Uma vez inscrito em uma vaga, o candidato ficará vinculado à mesma, enquanto o processo de seleção estiver em andamento. Não serão aceitas inscrições por meio presencial ou qualquer outro meio que não esteja previsto no Edital.

1.21 O resultado de todas as etapas do Processo Seletivo será divulgado no instagram [@ibrapp](https://www.instagram.com/ibrapp). Todos candidatos devem seguir o instagram do IBRAPP para obterem informações sobre as demais etapas do processo.

1.21.1 Apenas em casos de indisponibilidade do instagram, o link será disponibilizado no site do IBRAPP <https://ibrapp.com/>.

1.22 É condição essencial para inscrever-se neste processo o conhecimento e aceitação das instruções e normas contidas neste documento, declarando que conhece e concorda plena e integralmente com os termos estabelecidos.

1.23 A localização do desempenho das funções indicadas no presente documento, será exclusivamente na região da UPA 24 HORAS PADRE ROBERTO CORDEIRO MARTINS, CONSTITUINTE DA REDE DE ATENÇÃO À SAÚDE DE DIVINÓPOLIS/MG.

1.24 É importante ler todos os requisitos necessários para a função e área escolhida, assim como, ter todos os documentos para comprovação dos requisitos, caso haja convocação.

2. **DAS INSCRIÇÕES**

2.1 A inscrição ao Processo Seletivo Simplificado – PSS, será realizada exclusivamente por meio eletrônico, no seguinte endereço: instagram com ID @ibrapp, no período de 21/01/2023 até 28/01/2023 às 17:00 horas. O link se encontra na bio, abaixo do nome do perfil, Ibrapp.

2.2 A inscrição somente será validada após o preenchimento completo do currículo através do link, dentro do prazo estabelecido para inscrição.

3. **DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO**

3.1 O Processo seletivo simplificado compreenderá as seguintes etapas, nas modalidades abaixo descritas. Sendo que essas etapas consistirão em acessar e preencher o cadastro por meio do link de inscrição.

ELIMINATÓRIAS: (todas as etapas são eliminatórias)

- a) Análise curricular;
- b) Prova escrita de competência técnica;
- c) Teste psicológico de Atenção Concentrada e Personalidade;
- d) Entrega de documentação incompleta.

3.1.1 Análise Curricular

3.1.1.1 Consiste na análise comparativa entre as informações registradas pelo candidato, por meio do preenchimento de formulário e os critérios avaliativos, juntamente com os pré-requisitos publicados neste edital.

3.1.1.2 Somente será(ão) considerado(s) válido(s), para fins de triagem, a(s) experiência(s) profissional(is), na área de atuação para o qual concorre, conforme Anexo 1.

3.1.1.3 Somente os candidatos, mediante currículo, triado e deferido na etapa "Análise Curricular" com a pontuação mínima estabelecida, serão contactados e participarão da etapa subsequente.

3.1.1.4 Esta Etapa é de caráter eliminatório.

3.1.2 Aplicação de Prova Técnica Objetiva:

3.1.2.1 Consiste na aplicação de instrumento de avaliação do conhecimento intelectual do candidato, sob a forma de prova técnica objetiva, permitindo avaliar:

e) **Aspectos do Desempenho:** conhecimentos gerais do regimento interno do IBRAPP e código de Conduta, conhecimentos gerais do Brasil e conhecimento gerais de sua área de atuação, atenção e foco, Produção e ritmo do trabalho, energia e força de realização, iniciativa e passividade, arrojo e segurança, controle e impulsividade.

f) **Aspectos Relacionais:** Relacionamento intersocial, adaptabilidade ao meio e novas situações, sociabilidade, segurança, insegurança e ansiedade, orgulho e humildade.

g) **Aspectos Laborais:** Excitação e inibição-atitude de segurança e tolerância de risco, disposição e vontade.

h) **Agressividade:** Tipos, qualidade, intensidade e direção, senso crítico, controle racional da agressividade, agressividade laboral.

3.1.2.2 Esta Etapa é de caráter eliminatório.

3.1.3 Resultado parcial do processo seletivo.

3.1.3.1 Serão divulgados os resultados parciais das avaliações através do instagram, link disponibilizado na bio do @ibrapp abaixo do nome IBRAPP.

3.1.3.2 Das provas de múltipla escolha poderão haver recursos. Os recursos somente serão admitidos com o envio preenchido do cabeçalho do email com o Nome Completo do Candidato, CPF e vaga a qual está se candidatando.

3.1.3.3 Não serão admitidos recursos, sem o devido padrão de envio informado anteriormente.

3.1.3.4 Após a submissão dos recursos, conforme prazo descrito no cronograma abaixo, serão reavaliadas as proposições e será então divulgado, conforme cronograma, o resultado Final do processo seletivo em ordem alfabética.

3.1.4 Entrega de Documentos (etapa de caráter eliminatório)

3.1.4.1 Consiste na entrega dos documentos conforme item 6, após publicação da lista de convocados, na bio do instagram @ibrapp, conforme consta no cronograma.

3.1.4.2 Somente serão aceitos os documentos que comprovem a experiência profissional, na área de atuação para a qual concorre.

3.1.4.3 O Candidato fará a entrega da documentação de forma presencial, conforme informações na lista de convocados, a ser publicada na bio do instagram @ibrapp.

3.1.5 Esta Etapa é de caráter eliminatório.

4 – DO CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO PRIVADO SIMPLIFICADO (PSS):

ETAPA	DATA	OBSERVAÇÃO
Inscrição no Processo Seletivo	21/01 à 28/01 até às 17hs.	O candidato deve assistir o vídeo e em seguida seguir para o preenchimento do currículo. É importante informar todos os dados necessários conforme requisitos que deverão ser comprovados na fase de documentação. As empresas envolvidas na organização não se responsabilizam por dados preenchidos indevidamente pelo candidato. O candidato poderá ser desclassificado nos seguintes casos:
		1. Dados preenchidos incorretamente no ato da inscrição;
		2. Dados divergentes com o documento de identificação com foto (CNH, passaporte, carteira de trabalho, carteira profissional, etc.)
Convocação dos aprovados na primeira fase (análise curricular) para etapa prova e teste – presencial.	31/01/2023 a partir das 17hs.	Os candidatos deverão conferir através do link na bio do instagram do Ibrapp @ibrapp a relação constando data, horário, endereço e sala para realização da prova. A relação irá constar aprovados e reprovados.
Processo Seletivo Presencial – Prova e Teste Psicológico	07/02/2023 à 09/02/2023	Será divulgado relação com nome, nº de inscrição, vaga, indicação se aprovado, aprovado remanescente ou reprovado, local, sala, data e horário indicado na convocação dos selecionados na primeira fase. Os candidatos aprovados serão informados no portal do IBRAPP e Instagram @ibrapp.
		Atenção:
		1. Obrigatória apresentação de documento de identificação com foto (CNH, passaporte, carteira de trabalho, carteira profissional, etc.).

		<p>2. Cada candidato deverá comparecer na sala, data, horário e local indicado. Não terá tempo de tolerância.</p> <p>3. Cada candidato deverá levar caneta azul ou preta transparente.</p> <p>4. Não será permitido o uso de aparelhos telefônicos, relógios digitais, fones de ouvido ou qualquer aparelho que possa interferir nos testes.</p> <p>5. Não será permitido atrasos e os processos irão iniciar pontualmente no horário informado na convocação.</p>
Comunicação do Resultado	14/02/2023 a partir das 17hs.	Será publicado no portal do IBRAPP a lista dos aprovados, aprovados remanescentes e reprovados.
Recurso (entrada):	15/02/2023 à 17/02/2023 até às 17hs.	Deverá ser enviado para o e-mail pss@atracaorh.com.br com os dados pessoais: Nome completo, vaga, data e horário da realização do processo. Descrição da contestação com documentos comprobatórios. No assunto do e-mail deverá constar: Recurso – Nome da Vaga – Nome do Candidato.
Recurso (retorno):	22/02/2023 à 24/02/2023.	A equipe jurídica irá responder os recursos sinalizando se foi aceito ou não. Os e-mails de recursos deverão seguir o padrão do edital.
Resultado Final – Comunicação Oficial com os candidatos aprovados.	28/02/2023 a partir das 17hs.	Lista dos candidatos aprovados, aprovados remanescentes e reprovados com as respectivas vagas.

5- DAS FUNÇÕES

5.1 - O Processo de Seleção de Pessoal busca profissionais que atendam as funções apresentadas no Anexo 1 e que atendam a Carga Horária Semanal e Requisitos apresentados.

6 DOS DOCUMENTOS PARA ADMISSÃO (etapa eliminatória):

6.1 Após a Divulgação de Convocação, o candidato selecionado deverá entregar os documentos admissionais conforme relacionados a seguir:

6.2 Documentos Admissionais (Cópia)

- a) Carteira de Trabalho e cópia – CTPS (informar se utilizarem CTPS digital);
- b) Cópia do Cartão do PIS, cartão cidadão ou extrato de FGTS;
- c) Cópias do RG e CPF;
- d) Cópia do Título de Eleitor;
- e) 02 fotos 3x4;
- f) Currículo
- g) Cópia Cartão de Vacina;
- h) Cartão do SUS (Sistema Único de Saúde)
- i) Cópia do Comprovante de residência nominal (Água, luz, telefone com CEP);
- j) Cópia de certificado de conclusão de escolaridade;
- k) Cópia da Certidão de Casamento;
- l) Cópia do cartão de vacina dos filhos de 0 a 6 anos;
- m) Cópia do atestado de frequência escolar dos filhos de 7 a 14 anos;
- n) Cópia da Certidão de Nascimento e CPF dos filhos;
- o) Cópia da Reservista ou Alistamento Militar (HOMENS);

- p) Cópia certificado de Curso Técnico;
- q) Cópia de diploma / certificado de conclusão do Ensino Superior;
- r) Cópia da carteira do Conselho atualizada (Para as atividades que exigirem);
- s) Nada consta (conselhos de classe);
- t) Cópia de certificado de curso de extensão e/ou pós-graduação;
- u) Dados Bancários (comprovante);
- v) Requerimento de Vale Transporte: SIM () NÃO () – Preencher no dia da entrega de documentos;
- w) Exame admissional apto.

7 **DA CONVOCAÇÃO:**

7.1 O processo de convocação dos candidatos aprovados no Processo Seletivo Simplificado será realizado observando-se os dispositivos da legislação vigente.

7.2 Os candidatos aprovados no Processo Seletivo Simplificado serão convocados através de Lista de Convocação publicada na bio do instagram @ibrapp em ordem alfabética.

DOS REQUISITOS PARA CONTRATAÇÃO

8.1 É importante ler todos os requisitos necessários para a função escolhida inclusive exame médico admissional apto. Fazer o exame médico admissional não garante por si só a contratação. Nesse sentido, orientamos aos candidatos que estejam trabalhando em outras empresas a só deixarem seus trabalhos após a devida aprovação do exame médico admissional e aprovação da entrega de todas as documentações bem como convocação para início do trabalho.

8.2- O candidato selecionado deverá apresentar todos os documentos comprobatórios de que preenche todos os requisitos necessários para o desempenho da função para a qual foi convocado.

8.3- A não comprovação ou a comprovação parcial acarretará na imediata desclassificação do candidato deste processo seletivo.

9- DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

9.1- No que tange a inscrição constitui somente e tão-somente, como uma expectativa de direito do candidato selecionado, portanto, não obrigando a IBRAPP a sua convocação.

9.2 A inscrição do candidato implicará na completa ciência e aceitação das normas e condições estabelecidas neste documento, assim como das normas legais pertinentes, das quais não poderá alegar desconhecimento.

9.3 A inexatidão, a falsidade de declaração, as irregularidades no currículo, verificada a qualquer tempo, em especial por ocasião da contratação ou depois dela acarretará a nulidade da inscrição com todas as suas decorrências, sem prejuízo das demais medidas de ordem administrativa, cível e criminal. A contratação pelo IBRAPP não garante qualquer tipo de estabilidade podendo o funcionário ser desligado a qualquer tempo da instituição por mau desempenho ou desalinhamento com as expectativas da instituição, como qualquer outra instituição ou empresa.

9.4 A presente seleção não se trata de concurso estatal público.

9.5 Poderá haver convocações remanescentes no futuro, caso não se preencham todas as vagas. Recomendamos que todos os candidatos continuem seguindo o perfil do IBRAPP no Instagram, para essas, outras seleções e vagas remanescentes.

9.4 Inexistindo disposição expressa do presente Edital, em caso de omissão, as questões poderão ser mistigada através de decisão colegiada composta pela IBRAPP.

Divinópolis, MG, 21 de janeiro 2023

IBRAPP – INSTITUTO BRASILEIRO DE POLÍTICAS PÚBLICAS

BRASÍLIA - DF
SRTVS QD. 701, Bloco O, N 110, Sala 893-894
Centro Multiempresarial Asa Sul
CEP: 70340-000
Fone: (61) 3226-4238

SÃO LUÍS - MA
Avenida Antares, nº 157, Q 19
Recanto dos Vinhais
CEP: 65070-070
Fone: (98) 2106-5580

BELO HORIZONTE- MG
Rua Prata, nº 81
Cruzeiro
CEP: 30310-100
Fone: (31) 3032-3350

ANEXO 1

APRESENTAÇÃO: QUANTIDADE DE VAGAS, CATEGORIA PROFISSIONAL, ÁREA DE TRABALHO, CARGA HORÁRIA, SALÁRIO BASE

DIMENSIONAMENTO VAGAS - UPA 24 HORAS PADRE ROBERTO CORDEIRO MARTINS

DESCRIÇÃO DA FUNÇÃO	CARGA HORÁRIA	SALÁRIO	QUANTIDADE
ALMOXARIFE	44	2.200,00	1
ANALISTA ADMINISTRATIVO	44	3.655,00	3
ANALISTA DE COMPRAS	44	3.400,00	2
ANALISTA DE COMUNICAÇÃO (RELAÇÕES PÚBLICAS)	44	2.700,00	3
ANALISTA DE DEPARTAMENTO PESSOAL	44	2.500,00	3
ANALISTA DE QUALIDADE	44	2.700,00	2
ANALISTA DE QUALIDADE DE ATENDIMENTO	44	2.700,00	3
ANALISTA DE RH (GENERALISTA)	44	3.800,00	3
ANALISTA DE RH (PSICÓLOGO)	44	3.800,00	3
ANALISTA DE TI (SUPORTE TÉCNICO)	44	2.700,00	3
ANALISTA FINANCEIRO (FATURAMENTO)	44	2.700,00	2
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	44	2.313,20	1
ASSISTENTE SOCIAL	30	2.970,00	2
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	44	1.500,00	7
AUXILIAR DE FARMACIA	36	1.313,20	6
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	36	1.313,20	16
CONTADOR	44	4.286,27	3
COORDENADOR DE ENFERMAGEM	36	3.640,00	1
COORDENADOR DE SERVIÇOS DE APOIO	36	1.934,40	1
ENCARREGADO DE MANUTENÇÃO	44	1.540,00	1
ENFERMEIRO	36	3.410,00	23
ENFERMEIRO (RESPONSÁVEL TÉCNICO)	36	3.500,00	1
FARMACEUTICO (RESPONSÁVEL TÉCNICO)	36	3.500,00	1
FARMACEUTICO HOSPITALAR	36	2.970,00	3
GERENTE ADMINISTRATIVO - GESTOR HOSPITALAR	44	13.124,00	1
MOTORISTA	44	1.313,20	5
NUTRICIONISTA (RESPONSÁVEL TÉCNICO)	36	3.500,00	1

PORTEIRO	36	1.313,20	4
RECEPCIONISTA	36	1.352,49	8
TÉCNICO EM ENFERMAGEM	36	1.650,00	78
TÉCNICO EM INFORMATICA	44	2.000,00	1
TÉCNICO EM RADIOLOGIA	24	2.066,99	6
TÉCNICO EM SEGURANCA DO TRABALHO	44	2.834,05	2

BRASÍLIA - DF
SRTVS QD. 701, Bloco O, N 110, Sala 893-894
Centro Multiempresarial Asa Sul
CEP: 70340-000
Fone: (61) 3226-4238

SÃO LUÍS - MA
Avenida Antares, nº 157, Q 19
Recanto dos Vinhais
CEP: 65070-070
Fone: (98) 2106-5580

BELO HORIZONTE- MG
Rua Prata, nº 81
Cruzeiro
CEP: 30310-100
Fone: (31) 3032-3350

CLASSIFICAÇÃO DE CARGOS					
ENSINO SUPERIOR					
CARGOS	QUANTIDADE DE VAGAS	REGRAS DE PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO	OBSERVAÇÃO	PONTUAÇÃO MINIMA
FARMACEUTICO HOSPITALAR	3	Doutorado/mestrado	15	Diploma validado pelo MEC	40
		Especialização ou Pós-graduação em farmácia clínica ou hospitalar validada pelo MEC concluída	15	Apresentação de Diploma validado pelo MEC com carga horária mínima de 360 horas.	
		Entre 4 a 5 anos de experiencia em pronto atendimento ou hospitalar	50	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Entre 2 a 4 anos de experiencia em pronto atendimento ou hospitalar	40	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Entre 6 meses a 2 anos de experiencia em pronto atendimento ou hospitalar	25	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Sem experiencia ou menor que 6 meses de experiência em pronto atendimento ou hospitalar	0	comprovação através de CTPS ou contrato público	
TOTAL DE PONTOS			145		
ENFERMEIRO	23	Doutorado/mestrado	15	Diploma validado pelo MEC	40
		Especialização em áreas afins ou Pós-graduação em urgência e emergência	15	Apresentação de Diploma validado pelo MEC com carga horária mínima de 360 horas.	
		Entre 4 a 5 anos de experiencia em pronto atendimento ou hospitalar	50	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Entre 2 a 4 anos de experiencia em pronto atendimento ou hospitalar	40	comprovação através de CTPS ou contrato público	

		Entre 6 meses a 2 anos de experiência em pronto atendimento ou hospitalar	25	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Sem experiência ou menor que 6 meses de experiência em pronto atendimento ou hospitalar	0	comprovação através de CTPS ou contrato público	
TOTAL DE PONTOS			145		

ASSISTENTE SOCIAL	2	Doutorado/mestrado	15	Diploma validado pelo MEC	40
		Especialização ou Pós-graduação em assistência social ou áreas a fins validada pelo MEC concluída	15	Apresentação de Diploma validado pelo MEC com carga horária mínima de 360 horas.	
		Entre 4 a 5 anos de experiência em pronto atendimento ou hospitalar	50	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Entre 2 a 4 anos de experiência em pronto atendimento ou hospitalar	40	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Entre 6 meses a 2 anos de experiência em pronto atendimento ou hospitalar	25	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Sem experiência ou menor que 6 meses de experiência em pronto atendimento ou hospitalar	0	comprovação através de CTPS ou contrato público	
TOTAL DE PONTOS			145		

ANALISTA DE DEPARTAMENTO PESSOAL	3	Doutorado/mestrado	15	Diploma validado pelo MEC	40
		Especialização ou Pós-graduação em gestão de pessoas ou áreas afins.	15	Apresentação de Diploma validado pelo MEC com carga horária mínima de 360 horas.	
		Entre 4 a 5 anos de experiência na área.	50	comprovação através de CTPS ou contrato público	

		Entre 2 a 4 anos de experiencia na área.	40	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Entre 6 meses a 2 anos de experiencia na área.	25	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Sem experiencia ou menor que 6 meses de experiência na área.	0	comprovação através de CTPS ou contrato público	
TOTAL DE PONTOS			145		

ANALISTA ADMINISTRATIVO	3	Doutorado/mestrado	15	Diploma validado pelo MEC	40
		Curso de especialização ou Pós-graduação em gestão ou áreas afins	15	Apresentação de Diploma validado pelo MEC com carga horária mínima de 360 horas.	
		Entre 4 a 5 anos de experiencia na área	50	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Entre 2 a 4 anos de experiencia na área	40	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Entre 6 meses a 2 anos de experiencia na área	25	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Sem experiencia ou menor que 6 meses de experiência na área.	0	comprovação através de CTPS ou contrato público	
TOTAL DE PONTOS			145		

ANALISTA DE COMPRAS	2	Doutorado/mestrado	15	Diploma validado pelo MEC	40
		Curso de especialização ou Pós-graduação em gestão de processos, logística ou áreas afins	15	Apresentação de Diploma validado pelo MEC com carga horária mínima de 360 horas.	
		Entre 4 a 5 anos de experiencia na área.	50	comprovação através de CTPS ou contrato público	

		Entre 2 a 4 anos de experiencia na área.	40	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Entre 6 meses a 2 anos de experiencia na área.	25	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Sem experiencia ou menor que 6 meses de experiencia na área	0	comprovação através de CTPS ou contrato público	
TOTAL DE PONTOS			145		

ANALISTA DE RH (PSICÓLOGO)	3	Doutorado/mestrado	15	Diploma validado pelo MEC	40
		Curso de especialização ou Pós-graduação em gestão de pessoas ou áreas afins	15	Apresentação de Diploma validado pelo MEC com carga horária mínima de 360 horas.	
		Entre 4 a 5 anos de experiencia em pronto atendimento ou hospitalar	50	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Entre 2 a 4 anos de experiencia em pronto atendimento ou hospitalar	40	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Entre 6 meses a 2 anos de experiencia em pronto atendimento ou hospitalar	25	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Sem experiencia ou menor que 6 meses de experiência em pronto atendimento ou hospitalar	0	comprovação através de CTPS ou contrato público	
TOTAL DE PONTOS			145		

ANALISTA DE RH (GENERALISTA)	3	Doutorado/mestrado	15	Diploma validado pelo MEC	40
		Curso de especialização ou Pós-graduação em gestão de pessoas ou áreas afins	15	Apresentação de Diploma validado pelo MEC com carga horária mínima de 360 horas.	
		Entre 4 a 5 anos de experiencia na área.	50	comprovação através de CTPS ou contrato público	

		Entre 2 a 4 anos de experiencia na área.	40	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Entre 6 meses a 2 anos de experiencia na área.	25	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Sem experiencia ou menor que 6 meses de experiência na área.	0	comprovação através de CTPS ou contrato público	
TOTAL DE PONTOS			145		

CLASSIFICAÇÃO DE CARGOS					
ENSINO TÉCNICO					
CARGOS	Número de Vagas	REGRAS DE PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO	OBSERVAÇÃO	PONTUAÇÃO MÍNIMA
TECNICO EM SEGURANCA DO TRABALHO	2	Experiência acima de 4 anos na função em unidade de saúde	35	comprovação através de CTPS ou contrato público	30
		Experiência mínima de 2 a 4 anos na função em unidade de saúde	30	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Experiência mínima de 6 meses a 2 anos na função em unidade de saúde	20	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Sem experiência ou menor que 6 meses de experiência na função em unidade de saúde	0	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Especialização em SST e LTCAT	15	apresentação de certificado atualizado	
TOTAL DE PONTOS			100		

TECNICO EM RADIOLOGIA	6	Experiência mínima de 4 a 5 anos na função em unidade de pronto atendimento ou hospitalar	35	comprovação através de CTPS ou contrato público	30
-----------------------	---	---	----	---	----

		Experiência mínima de 2 a 4 anos na função em unidade de pronto atendimento ou hospitalar	30	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Experiência mínima de 6 meses a 2 anos na função em unidade de pronto atendimento ou hospitalar	20	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Sem experiência ou menor que 6 meses de experiência na função em unidade de saúde	0	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Curso em áreas afins	15	apresentação de certificado atualizado	
TOTAL DE PONTOS			100		

TECNICO EM INFORMATICA	1	Experiência entre 4 a 5 anos em TI (Técnico de Informática)	35	comprovação através de CTPS ou contrato público	30
		Experiência acima de 2 a 4 anos em TI (Técnico de Informática)	30	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Experiência de 6 meses a 2 anos em TI (Técnico de Informática)	20	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Sem experiência ou menor que 6 meses de experiência em TI (Técnico de Informática)	0	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Curso em áreas afins	15	apresentação de certificado atualizado	
TOTAL DE PONTOS			100		

TECNICO EM ENFERMAGEM	78	Experiência entre 4 a 5 anos em urgência e emergência	35	comprovação através de CTPS ou contrato público	30
-----------------------	----	---	----	---	----

	Experiência acima de 2 a 4 anos em urgência e emergência	30	comprovação através de CTPS ou contrato público	
	Experiência de 6 meses a 2 anos em urgência e emergência	20	comprovação através de CTPS ou contrato público	
	Sem experiência ou menor que 6 meses de experiência na função em unidade de saúde	0	comprovação através de CTPS ou contrato público	
	Curso em áreas afins	15	apresentação de certificado atualizado	
TOTAL DE PONTOS		100		

CLASSIFICAÇÃO DE CARGOS					
ENSINO MÉDIO					
CARGOS	Número de Vagas	REGRAS DE PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO	OBSERVAÇÃO	PONTUAÇÃO MINIMA
RECEPCIONISTA	8	Experiência mínima de 4 a 5 anos na função, em unidade de saúde	35	comprovação através de CTPS ou contrato público	30
		Experiência mínima de 2 a 4 anos na função, em unidade de saúde	30	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Experiência mínima de 6 meses a 2 anos na função em unidade de saúde	20	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Sem experiência ou menor que 6 meses de experiência na função em unidade de saúde	0	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Cursos pacote Office	15	apresentação de certificado atualizado	
TOTAL DE PONTOS			100		

MOTORISTA	5	Experiência mínima de 4 a 5 anos na função, em unidade de saúde	35	comprovação através de CTPS ou contrato público	30
		Experiência mínima de 2 a 4 anos na função, em unidade de saúde	30	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Experiência mínima de 6 meses a 2 anos na função em unidade de saúde	20	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Sem experiência ou menor que 6 meses de experiência na função em unidade de saúde	0	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Cursos afins	15	apresentação de certificado atualizado	
TOTAL DE PONTOS			100		

ENCARREGADO DE MANUTENCAO	1	Experiência mínima de 4 a 5 anos na função, em unidade de saúde	35	comprovação através de CTPS ou contrato público	30
		Experiência mínima de 2 a 4 anos na função, em unidade de saúde	30	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Experiência mínima de 6 meses a 2 anos na função em unidade de saúde	20	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Sem experiência ou menor que 6 meses de experiência na função em unidade de saúde	0	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Cursos afins	15	apresentação de certificado atualizado	
TOTAL DE PONTOS			100		

AUXILIAR DE FARMACIA	6	Experiência mínima de 4 a 5 anos na função, em unidade de saúde	35	comprovação através de CTPS ou contrato público	30
		Experiência mínima de 2 a 4 anos na função, em unidade de saúde	30	comprovação através de CTPS ou contrato público	

		Experiência mínima de 6 meses a 2 anos na função em unidade de saúde	20	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Sem experiência ou menor que 6 meses de experiência na função em unidade de saúde	0	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Cursos afins	15	apresentação de certificado atualizado	
TOTAL DE PONTOS			100		

AUXILIAR ADMINISTRATIVO	7	Experiência mínima de 4 a 5 anos na função, em unidade de saúde	35	comprovação através de CTPS ou contrato público	30
		Experiência mínima de 2 a 4 anos na função, em unidade de saúde	30	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Experiência mínima de 6 meses a 2 anos na função em unidade de saúde	20	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Sem experiência ou menor que 6 meses de experiência na função em unidade de saúde	0	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Cursos pacote Office	15	apresentação de certificado atualizado	
TOTAL DE PONTOS			100		

ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	1	Experiência mínima de 4 a 5 anos na função, em unidade de saúde	35	comprovação através de CTPS ou contrato público	30
		Experiência mínima de 2 a 4 anos na função, em unidade de saúde	30	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Experiência mínima de 6 meses a 2 anos na função em unidade de saúde	20	comprovação através de CTPS ou contrato público	

		Sem experiência ou menor que 6 meses de experiência na função em unidade de saúde	0	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Cursos pacote Office	15	apresentação de certificado atualizado	
TOTAL DE PONTOS			100		

PORTEIRO	4	Experiência mínima de 4 a 5 anos na função, em unidade de saúde	40	comprovação através de CTPS ou contrato público	30
		Experiência mínima de 2 a 4 anos na função, em unidade de saúde	30	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Experiência mínima de 6 meses a 2 anos na função em unidade de saúde	20	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Sem experiência ou menor que 6 meses de experiência na função em unidade de saúde	0	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Cursos afins	10	apresentação de certificado atualizado	
TOTAL DE PONTOS			100		

ALMOXARIFE	1	Experiência mínima de 4 a 5 anos na função, em unidade de saúde	40	comprovação através de CTPS ou contrato público	30
		Experiência mínima de 2 a 4 anos na função, em unidade de saúde	30	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Experiência mínima de 6 meses a 2 anos na função em unidade de saúde	20	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Sem experiência ou menor que 6 meses de experiência na função em unidade de saúde	0	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Cursos afins	10	apresentação de certificado atualizado	

TOTAL DE PONTOS	100	
-----------------	-----	--

CLASSIFICAÇÃO DE CARGOS					
ENSINO FUNDAMENTAL					
CARGOS	Número de Vagas	REGRAS DE PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO	OBSERVAÇÃO	PONTUAÇÃO MINIMA
AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS	16	Experiência mínima de 4 a 5 anos na função, em unidade de saúde	40	comprovação através de CTPS ou contrato público	25
		Experiência mínima de 2 a 4 anos na função, em unidade de saúde	30	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Experiência mínima de 6 meses a 2 anos na função em unidade de saúde	20	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Sem experiência ou Menor que 6 meses de experiência na função em unidade de saúde	0	comprovação através de CTPS ou contrato público	
		Cursos afins	10	apresentação de certificado atualizado	
TOTAL DE PONTOS			100		

ANEXO 1 E 2 – DOCUMENTOS

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA E NORMAS DE REGIME DO IBRAPP

Acesse o Anexo 1 neste link: [Código de Ética e Conduta - IBRAPP](#)

Acesse o Anexo 2 neste link: [Normas de regime do IBRAPP](#)

Este Edital entra em vigor na data de sua publicação, estando aberto para inscrições até 28/01/2023, conforme cronograma.